



Drog- och mobbningspolicy

Inledning och mål

Åseda Ryttarförening vill främja lika rättigheter och möjligheter för alla oavsett kön, religion, sexuell läggning eller ålder!

Målet handlar om en "VI-KÄNSLA" där alla som vistas på vår anläggning eller har annan anknytning till oss ska känna sig välkomna och lika värda hos oss.

Allas åsikter och synpunkter ska respekteras.

Åseda Ryttarförening tar också ställning mot alkohol, narkotika, doping, tobak och spel.

Åseda Ryttarförening är en alkohol-, drog- dopnings- och tobaksfri anläggning.

Övergripande riktlinjer

- Vi strävar efter att inte prata positivt om alkohol, narkotika, doping, tobak och spel (ANDTS) i samband med föreningens verksamhet.
- Våra ledare, tränare och förtroendevalda är i sitt förhållningssätt till ANDTS ett föredöme för barn och ungdomar.
- Vi följer de regler och lagar som finns i svensk lagstiftning kopplade till ANDTS

Mobbning

Hos Åseda Ryttarförening är det förbjudet att diskriminera, kränka eller trakassera någon annan person. *Mobbing innebär att en eller flera personer utsätts för systematiska trakasserier fysiskt eller psykiskt. Alla barn och vuxna bär ett gemensamt ansvar att rapportera misstänkt mobbing, sexuella trakasserier och rasism.*

Det förebyggande arbetet handlar om att planera verksamheten genom att minimera risker för kränkning eller diskriminering.

Alkohol

- Vi dricker inte alkohol när vi bär föreningens kläder/utrustning.
- Vi hanterar och rider inte hästar alkohol- eller drogpåverkade.
- Vi dricker inte alkohol i föreningen då minderåriga är med.
- Våra idrottsutövare undviker alkohol dagen före och under tävling, träning eller träningsläger.
- Våra ledare och tränare dricker inte alkohol i samband med träningsläger, tävlingar eller annan verksamhet där man ansvarar för föreningarnas barn och ungdomar.
- Vi är restriktiva vid val av sponsorer som kan uppmuntra, eller på annat sätt leda till ökad alkoholkonsumtion.



Narkotika och doping

- Narkotika- och dopingklassade substanser får aldrig förekomma i vår verksamhet eller på vår anläggning utan läkar- eller veterinärintyg.
- Idrottsutövare, tränare och ledare ska hålla sig informerade om vilka regler som gäller för doping.

Tobak

- Vi uppmuntrar våra medlemmar att värna om nikotinfria miljöer och en kultur utan tobak.
- Våra ledare, tränare och idrottsutövare strävar efter att avstå från tobak under träning och tävling.
- Vår anläggning är rökfri.

Spel

- Vi är restriktiva med spelaktiviteter vid val av sponsorer och egna försäljningar.
- Vi är restriktiva med reklam för spelaktiviteter

Åtgärder om policyn inte följs

Vid misstanke att någon är drog- eller alkoholpåverkad följs följande rutiner:

- Enskilda samtal med aktuell person. Om medlemmen är minderårig kontaktas vårdnadshavare.
- Meddela ansvarig inom föreningen om händelsen.
- Kontakt tas med sociala myndigheter och polis – gällande doping samt narkotika.
- Vid doping kontaktas även ridsportförbundet.
- För minderårig kontaktas vårdnadshavare vid misstanke om att tobaksanvändning förekommer.

Vid misstanke om mobbing följs följande rutiner:

- Ledare och personal agerar direkt med samtal med de inblandade, en och en.
- Vårdnadshavare informeras, både mobbarens och den mobbades.
- Om mobbingen inte upphör kallas mobbaren, den mobbade och deras vårdnadshavare till samtal tillsammans med personal samt ansvarig styrelsemedlem.
- Om inte mobbingen upphör kopplas styrelsen in för vidare beslut om uteslutning ur föreningen och all verksamhet.



Avslut

Medlemmarnas ansvar:

- ALLA ledare i föreningen ska känna till ÅRF Drog — och mobbningspolicy.
- Det är jätteviktigt att alla vågar berätta för personalen om de upplever eller har misstanke om att mobbning förekommer på ridskolan.
- Ledarna ska ALLTID föregå med gott exempel och ha Drog-och mobbningspolicyn i åtanke, helst även utanför ÅRF anläggning.
- Styrelsen ska informeras om kränkande särbehandling förekommer.

Personalens ansvar:

- Alla i personalen ska sätta sig in och känna till ÅRF Drog och mobbningspolicy.
- All personal måste våga agera vid misstanke vid eventuell mobbning, kränkning eller droganvändning eller annat som strider mot denna policy.
- Personal ska informera styrelsen om någon bryter mot ÅRF Drog och mobbningspolicy.

Styrelsens ansvar:

- Det är i första hand styrelsens ansvar att Drog- och mobbningspolicyn följs.
- Styrelsen ska göra en ordentlig undersökning om någon bryter mot ÅRF Drog och mobbningspolicy för att sedan vidta åtgärder och förhindra att det inte upprepas.
- Det är styrelsen tillsammans med personal som fattar beslut om eventuella åtgärder mot den eller de som utfört kränkande särbehandling, eller på annat sätt brutit mot policyn.
- Det är styrelsen som beslutar om ev avsteg från policyn avseende alkohol vid uttyrd anläggning eller särskilda tillfällen.